

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

[DOI 10.35381/cm.v12i1.2117](https://doi.org/10.35381/cm.v12i1.2117)

Análisis de las barreras estructurales, educativas y del mercado laboral de jóvenes recién egresados

Analysis of Structural, Educational, and Labor Market Barriers Facing Recent Graduates

Viviana Estrella Morales-Inguillay

vivianami15@uniandes.edu.ec

Universidad Regional Autónoma de Los Andes; Riobamba; Chimborazo
Ecuador

<https://orcid.org/0009-0009-3160-2606>

Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema

adelitazp57@uniandes.edu.ec

Universidad Regional Autónoma de Los Andes; Riobamba; Chimborazo
Ecuador

<https://orcid.org/0009-0006-1689-7790>

Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

ur.valeriavp84@uniandes.edu.ec

Universidad Regional Autónoma de Los Andes; Riobamba; Chimborazo
Ecuador

<https://orcid.org/0000-0002-1883-8384>

Recepción: 15 de diciembre 2025

Revisado: 26 de febrero 2026

Aprobación: 15 de marzo 2026

Publicado: 01 de abril 2026

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

RESUMEN

El objetivo de la presente investigación fue analizar las barreras estructurales, educativas y del mercado laboral de jóvenes recién egresados. La investigación llevada a cabo fue de enfoque cualitativo, el cual se desarrolló mediante la recopilación de información en páginas de Internet Google académico, exploración y revisión documental. Los resultados y hallazgos obtenidos en la investigación revelan que la inserción laboral de los jóvenes recién egresados está limitada por múltiples factores, destacando principalmente las barreras estructurales, educativas y del mercado laboral. Se evidencia que la falta de experiencia profesional representa el obstáculo más significativo, ya que muchas empresas priorizan la contratación de trabajadores con trayectoria previa, dificultando el acceso de los nuevos graduados a empleos formales. Se concluye que los jóvenes recién egresados enfrentan múltiples barreras estructurales que dificultan su inserción en el mercado laboral.

Descriptor: Mercado de trabajo; joven; educación; contratación; empresa. (Tesauro UNESCO).

ABSTRACT

The objective of this study was to analyze the structural, educational, and labor market barriers faced by recent graduates. The research employed a qualitative approach, which was carried out through the collection of information from Google Scholar, as well as literature exploration and review. The results and findings of the research reveal that the labor market entry of recent graduates is limited by multiple factors, with structural, educational, and labor market barriers being the most prominent. It is evident that a lack of professional experience represents the most significant obstacle, as many companies prioritize hiring workers with prior experience, making it difficult for new graduates to access formal employment. It is concluded that recent graduates face multiple structural barriers that hinder their entry into the labor market.

Descriptors: Labor market; youth; education; hiring; company. (UNESCO Thesaurus).

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

INTRODUCCIÓN

En los últimos años, ha incrementado el desempleo en los jóvenes. De acuerdo con estudios realizados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2020), se evalúa que la tasa de desempleo se mantiene en un 4.9 %, similar de 2023, lo que representa aproximadamente 183 millones de personas desempleadas a nivel global (Moreno, 2020). Y muchos otros estudios coinciden que el cambio del sistema educativo al empleo se ha vuelto mucho más compleja a causa de diversos factores estructurales, económicos y sociales. El índice de desempleo juvenil supera visiblemente la de otros grupos etarios, lo que evidencia un daño sistemático para quienes intentan insertarse en el mundo laboral por primera vez. A su vez la informalidad y escasez en los contratos son características recurrentes en los trabajos de los jóvenes. Este fenómeno no solo afecta en el nivel profesional, sino que también afecta en sus expectativas, bienestar emocional y oportunidades de trabajo.

Por otra parte, los jóvenes eligen cursar estudios superiores con la esperanza de tener mejores oportunidades en el ámbito laboral, alcanzar un desarrollo profesional significativo para así mejorar su calidad de vida, se enfrentan a que muchas empresas se aprovechan de esta situación, para explotar a los jóvenes dándole largas jornadas de trabajo con salarios bajos, y esto es un esto es un problema que afecta directamente a los jóvenes recién egresados. La falta de empleo para los jóvenes recién egresados es una cruda realidad cada vez más severa, este tema se agrava porque el estudio no tiene valor ni índice en la calidad del empleo, esto se da al ver como personas que no lograron un nivel superior de preparación tienen mejores empleos, puestos de trabajos, y salarios (CEPAL, 2013).

La dificultad que enfrenta el joven recién egresado para encajarse en el mercado laboral pone en certeza la necesidad urgente de analizar y atender las diversas barreras estructurales que influyen en su empleabilidad. La falta de desempleo para los jóvenes recién egresados es un desafío que influye a nivel mundial, personal, económico y social. Ya que el empleo es una necesidad que tienen todas las

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

personas, en especial los jóvenes recién egresados, afectando también a su estabilidad económica por esta razón que sin trabajo no existe dinero y no podrán tener una vida estable (Guerrero-Vega, ELTELÉGRAFO, 2019).

Este estudio es relevante porque permitirá identificar y analizar las principales dificultades que enfrentan los jóvenes al incorporarse al mundo laboral, proporcionando información clave para la mejora de políticas públicas, programas de formación y estrategias empresariales que faciliten su empleabilidad. Además, contribuirá a generar propuestas que favorezcan una transición más efectiva de la educación al trabajo, beneficiando tanto a los egresados como al sector productivo. La investigación se lleva a cabo debido a altas tasas de desempleo en los jóvenes recién egresados tanto en el país como a nivel mundial, lo que afecta su estabilidad económica, bienestar psicológico y social ya que se busca comprender las barreras estructurales educativas y del mercado laboral que dificultan su inserción laboral, con el objetivo de identificar estrategias que faciliten su acceso a empleos formales y bienes remunerados (Consejo de participación ciudadana y control social, 2016).

Analizar los factores que limitan la inserción laboral en jóvenes recién egresados es de gran importancia, ya que este grupo representa una pieza fundamental en el desarrollo económico y social del país. La falta de empleo y oportunidades para los jóvenes recién egresados representa un desafío complejo que se debe a diversos factores, no solo en el crecimiento profesional de los jóvenes, sino también genera la informalidad y la migración forzada. Uno de los principales obstáculos es la falta de experiencia laboral. Además, la saturación en ciertas profesiones genera una competencia desproporcionada, dificultando el acceso a oportunidades acordes con su formación. La discriminación etaria también influye, pues algunos empleadores perciben a los jóvenes como inexpertos para asumir responsabilidades en el ámbito laboral.

Para abordar esta problemática, resulta fundamental fomentar programas de prácticas profesionales y pasantías durante la formación académica, así como fortalecer la colaboración entre universidades y empresas para facilitar la transición

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

al empleo. La solución requiere la participación conjunta de instituciones educativas, empresas y el gobierno, con el fin de reducir la brecha entre la oferta educativa y la demanda laboral. Identificar y analizar las barreras que enfrentan los jóvenes permite desarrollar estrategias que promuevan su integración en el mercado laboral, impulsando su desarrollo profesional y contribuyendo al crecimiento económico del país (OIT, 2020).

Identificar los factores que limitan la inserción laboral de los jóvenes recién egresados, considerando aspectos sociales, económicos y académicos que dificultan su acceso al mercado laboral. Incluyen examinar la alta experiencia como una barrera clave, identificando la influencia del mercado laboral y promover estrategias para mejorar el desempleo en los jóvenes recién egresados.

MÉTODO

La investigación llevada a cabo fue de enfoque cualitativo, el cual se desarrolló mediante la recopilación de información en páginas de Internet Google académico, exploración y revisión documental, la investigación está directamente dirigida a las personas desempleadas, y a aquellas personas pensionadas que siguen trabajando, evitando que los jóvenes tengan oportunidades laborales. El tipo de investigación fue exploratoria y descriptiva, ya que se busca recopilar y analizar información para comprender las causas, consecuencias, y características de este fenómeno. Se trabajó con una muestra intencional, eligiendo jóvenes recién egresados en búsqueda de empleo y expertos en recursos humanos para obtener una visión más completa del problema.

RESULTADOS

Barreras estructurales en la inserción laboral de jóvenes

En el Ecuador los jóvenes se enfrentan a numerosas barreras estructurales que limitan su acceso al mercado laboral, fundamentalmente debido a la desconexión entre el sistema educativo y el mercado laboral. Diversos jóvenes recién egresados

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

carecen de experiencia laboral y habilidades que generan la desigualdad socioeconómicas, frente a esta preocupación en los últimos años el análisis impulsado por Children Internacional y Empleo Jóvenes Ecuador el 80,1% de los jóvenes se encuentran desempleados ya sea también por la etnia, la discriminación de género (Esto afecta especialmente a las mujeres jóvenes ya que se refleja que las ecuatorianas gana alrededor de un 20% menos que los hombres) y otras situaciones las que impiden el progreso, llevándolos así a tener mala conducta en la sociedad (Diario la hora, 2025).

Las luchas que tienen que enfrentar los distintos grupos humanos como mujeres discapacitado especialmente los jóvenes recién egresados discriminados en el ámbito laboral por las barreras estructurales principalmente por la falta de experiencia con el 28,62%, requisitos laborales demasiados exigentes con el 14,53, los jóvenes ecuatorianos tardan aproximadamente 9 meses encontrar un empleo, esto define el alto nivel de dependencia económica 17,7% buscan trabajo por más de dos años (Diario la Hora, 2025). Art 9.- Las personas extranjeras que se encuentren en el territorio ecuatoriano tendrán los mismos derechos y deberes que las ecuatorianas, de acuerdo con la Constitución de la Republica de Ecuador (Asamblea Nacional Constituyente del Ecuador, 2008).

Esta Constitución nos da a conocer que los extranjeros corresponden con los mismos derechos del pueblo ecuatoriano, pero no señal de que por ser extranjero su salario debe ser menos al ejercer un empleo o trabajo, esto se da a conocer como una gran barrera para los jóvenes recién egresados en busca de empleo, ya que grandes empresas, microempresas o negocios optan por contratar al extranjero por un salario menos, en cambio los jóvenes ecuatorianos siguen teniendo menos oportunidades. Estas barreras contribuyen a que una gran parte de la juventud ecuatoriano se encuentre desempleados afectando su desarrollo profesional y económico (Asamblea Nacional Constituyente del Ecuador, 2008).

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

La Responsabilidad del Estado frente a la inserción laboral de los jóvenes

El estado tiene la responsabilidad de garantizar la inserción laboral de los jóvenes como parte de su compromiso con el desarrollo social y económico del país, desde el marco constitucional se reconoce al trabajo como un derecho fundamental. En el artículo 2 de la Declaración Universal De Los Derechos Humanos se encuentra que toda persona tiene derechos y libertades proclamados sin distinción de género, identidad color, religión opinión política, origen nacional o social y posición económica. Ecuador se rige ante esta constitución aun que en muchos casos esto no se rige a la validez y hace que afecte a los jóvenes del país al conseguir algún empleo o trabajo por ser cuestionados aun por lo antes mencionado.

Existen artículos en el país donde se resalta el derecho al trabajo y seguridad social como: El Artículo 34 que habla del derecho a la seguridad social resalta que este derecho es irrenunciable como también responsabilidad del estado que se garantiza y haga efectivo el pleno derecho a la seguridad social que incluye a las. Personas que realizan trabajos no remunerados y hasta a quien se encuentre en situación de desempleo.

Al respecto el artículo 326 (Principio fundamentales sobre el derecho al trabajo) establece lo siguiente:

- 1.El estado impulsara el pleno empleo y la eliminación del subempleo y del desempleo
- 2.Los derechos laborales son irrenunciables. Sera nula toda estipulación en contra
- 3.A trabajo de igual valor corresponderá igual remuneración
- 4.Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un buen espacio que no afecte su salud seguridad
- 5.Toda persona que este rehabilitada por algún tipo de accidente tiene derecho a ser reintegrada a sus respectivas labores.
- 6.Se garantiza el derecho y la libertad de organización de las personas trabajadoras, sin autorización previa.

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

Para tener una buena organización ante la situación que acontecen por la inserción laboral de jóvenes se debe tomar más en cuenta los artículos que menciona los derechos que tiene cada ciudadano al ejercer un empleo o trabajo

A través de estas acciones, el Estado puede contribuir a reducir las barreras estructurales que limitan el acceso de los jóvenes a empleos formales y de calidad.

La empleabilidad juvenil en el Ecuador

La empleabilidad juvenil en Ecuador enfrenta altos desafíos debido a la alta tasa de desempleo y la escasez del trabajo. Muchos jóvenes, particularmente entre 15 y 24 años tienen complicaciones para acceder a empleos formales y bien recompensados, lo que causa el trabajo en la informalidad sin equilibrio ni beneficios. Uno de los primordiales problemas es la brecha entre el sistema educativo y el mercado laboral, ya que numerosos recién graduados no optan con las competencias técnicas o destreza que las diferentes empresas buscaban. También la falta de oportunidades de capacitación y pasantías impide aún más su inserción en el mercado laboral.

Por otro lado, el emprendimiento juvenil se ha manifestado como una alternativa, sin embargo, confronta diversos obstáculos como la escasez de financiamiento y apoyo técnico. Aunque había programas gubernamentales y privados para enriquecer la empleabilidad, su impacto no fue conveniente para disminuir considerablemente el desempleo en los jóvenes. La digitalización y la automatización también cambió eventualmente la demanda laboral, necesitando nuevas habilidades que números jóvenes aun no poseían. Ante esta problemática el gobierno ecuatoriano implementa iniciativas como el proyecto "empleo joven" que va dirigido a jóvenes (entre los 18 y 26 años) con el propósito de su ingreso al mercado laboral en condiciones dignas (Ministerio del Trabajo del Ecuador, 2019). Para aliviar la situación, fue obligatorio reforzar la formación técnica, promover alianzas entre diferentes empresas y universidades, e incentivar políticas que posibilitaran el acceso de los jóvenes a empleos dignos y sustentables.

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

Estrategias y políticas para mejorar la empleabilidad juvenil en el Ecuador

En Ecuador, se han implementado diversas políticas públicas para mejorar la empleabilidad en el Ecuador, entre las principales iniciativas destacan los programas “Mi primer empleo” y “Empleo Joven”, que buscan facilitar la inserción laboral de los jóvenes a través de las pasantías y empleos en los sectores públicos y privados “Mi Primer Empleo ha permitido que más de 19.000 jóvenes accedan a pasantías en el sector privado y 10.000 en el sector público con el objetivo de brindar experiencia laboral valiosa. Por su parte el programa “Empleo Joven” ha beneficiado a alrededor de 60.000 jóvenes a través de diferentes incentivos estatales a empresas privadas para su contratación (Ministerio del Trabajo del Ecuador, 2019).

Para mejorar la empleabilidad juvenil en el Ecuador, se ejecuta diversas estrategias orientadas en la educación técnica y la formación profesional alineada con las diferentes necesidades del mercado laboral. Una de las políticas clave es el fortalecimiento de la conexión entre el área educativo y las empresas, lo que posibilitó el incremento de programas de pasantías, aprendizaje dual y certificaciones de competencias laborales. Igualmente se estimula el emprendimiento juvenil por medio del acceso a financiamiento, asesoría y la reducción de trámites para la creación de negocios.

Por otro lado, el gobierno fomenta políticas activas de empleo, como incentivos fiscales para empresas que cuentan jóvenes, subsidios salariales y programas de capacitación continua. Además, se potencia el acceso a tecnologías digitales y el desarrollo de habilidades blandas, esenciales en el mundo laboral. Finalmente, se realiza plataformas de empleo y se establecen ferias laborales especializadas, permitiendo la conexión entre los jóvenes y las oportunidades en el mercado laboral, lo que ayuda a disminuir significativamente la brecha entre la oferta y la demanda de trabajo en el país (Plan Internacional Ecuador, 2017).

Estas estrategias reflejan los esfuerzos del Ecuador por mejorar la empleabilidad juvenil, reconociendo la importancia de integrar a los jóvenes en el mercado laboral formal y promover su desarrollo profesional. Para comprender mejor los desafíos

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

que enfrentan los jóvenes al buscar empleo tras su graduación se realizó entrevistas a abogados especialistas en el Derecho Laboral. El objetivo de dichas entrevistas es identificar las principales barreras que dificultan la inserción laboral en los jóvenes y obtener una perspectiva más detallada de este fenómeno.

DISCUSIÓN

Los hallazgos obtenidos en la investigación revelan que la inserción laboral de los jóvenes recién egresados está limitada por múltiples factores, destacando principalmente las barreras estructurales, educativas y del mercado laboral. Se evidencia que la falta de experiencia profesional representa el obstáculo más significativo, ya que muchas empresas priorizan la contratación de trabajadores con trayectoria previa, dificultando el acceso de los nuevos graduados a empleos formales.

Este resultado es consistente con estudios previos que han señalado la desconexión entre el sistema educativo y las exigencias del mercado laboral como una de las principales causas del desempleo juvenil. La formación académica, aunque fundamental, no siempre garantiza una transición inmediata al mundo laboral, lo que genera frustración y desmotivación en los jóvenes egresados.

El desempleo juvenil en Ecuador sigue siendo elevado, lo que repercute directamente en la estabilidad económica y emocional de los jóvenes. Según los datos analizados, la mayoría de los recién graduados tardan un promedio de nueve meses en conseguir empleo, y un porcentaje significativo recurre al empleo informal o trabajos precarios que no corresponden con su nivel de formación. Esta situación agrava la dependencia económica de los jóvenes con sus familias y retrasa su desarrollo profesional. Además, se ha identificado que el subempleo es una problemática común entre los egresados, ya que muchos aceptan puestos con remuneraciones inferiores a las esperadas o con condiciones laborales desfavorables debido a la urgencia de obtener ingresos.

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

Uno de los obstáculos que los jóvenes recién egresados enfrentan es la falta de experiencia, existen factores de discriminación que afectan la inserción laboral juvenil. Se observa que el género, la edad y el nivel socioeconómico influyen en las oportunidades de empleo. En particular, las mujeres jóvenes enfrentan mayores dificultades, ya que suelen recibir salarios más bajos en comparación con los hombres y tienen menos oportunidades de crecimiento profesional. Asimismo, en algunos casos, las empresas prefieren contratar personal con mayor edad, asumiendo que los jóvenes carecen de la madurez o habilidades necesarias para desempeñar ciertas funciones. Estas barreras limitan el acceso equitativo al empleo y refuerzan las desigualdades existentes en el mercado laboral.

Por otro lado, los programas gubernamentales diseñados para mejorar la empleabilidad juvenil, como “Mi Primer Empleo” y “Empleo Joven”, han representado un avance importante, permitiendo que miles de jóvenes accedan a su primer trabajo. No obstante, los resultados muestran que estas iniciativas son insuficientes, ya que su cobertura no alcanza a toda la población de jóvenes desempleados. A pesar de los esfuerzos estatales, aún persisten deficiencias en la implementación de políticas públicas que garanticen la inserción laboral a gran escala. En este sentido, se sugiere la necesidad de fortalecer estos programas, ampliando su alcance y asegurando su sostenibilidad en el tiempo (Ministerio del Trabajo del Ecuador, 2019).

En este contexto, la investigación resalta la importancia de establecer estrategias concretas que faciliten la transición de la educación al empleo. Se recomienda implementar modelos de formación dual, en los cuales los estudiantes combinen la educación teórica con la práctica profesional dentro de las empresas. Asimismo, se sugiere que las universidades y centros de educación superior incluyan pasantías obligatorias en sus planes de estudio, de manera que los jóvenes puedan adquirir experiencia antes de ingresar. También es fundamental que el sector privado participe activamente en la capacitación y preparación de los futuros profesionales,

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

garantizando que la formación académica responda a las demandas del mercado laboral.

la inserción laboral de los jóvenes recién egresados sigue siendo un desafío que requiere un enfoque integral y multidisciplinario. La investigación confirma que, si bien existen iniciativas para mejorar la empleabilidad juvenil, aún persisten barreras significativas que dificultan el acceso al trabajo formal. Para reducir estas limitaciones, es necesario que el gobierno, las universidades y el sector empresarial trabajen en conjunto para diseñar estrategias que favorezcan la inclusión laboral de los jóvenes. El fortalecimiento de políticas públicas, la promoción de programas de formación y la generación de oportunidades laborales equitativas son claves para garantizar que los recién graduados puedan desarrollarse profesionalmente y contribuir al crecimiento económico del país.

CONCLUSIONES

Se concluye que los jóvenes recién egresados enfrentan múltiples barreras estructurales que dificultan su inserción en el mercado laboral. Entre los principales obstáculos se encuentran la falta de experiencia laboral, la rigidez en los procesos de contratación y la escasez de programas gubernamentales efectivos que promuevan el empleo juvenil. Las empresas, al priorizar candidatos con trayectoria profesional, generan una competencia desigual que desfavorece a quienes buscan su primer empleo. La precariedad laboral es otro factor preocupante, ya que muchos jóvenes se ven obligados a aceptar trabajos con condiciones inestables, salarios bajos o contratos temporales.

Se identifica que existe una brecha significativa entre la educación superior y las necesidades del mercado laboral, lo que limita la empleabilidad de los recién egresados. La escasez de programas de vinculación entre universidades y empresas reduce las oportunidades de adquirir experiencia previa a través de prácticas profesionales o pasantías. Como resultado, los egresados deben invertir tiempo y recursos adicionales en formación complementaria para mejorar su perfil

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

laboral. Esta situación pone en desventaja a quienes no cuentan con los medios económicos para acceder a capacitaciones adicionales.

Se determina que las dificultades en la inserción laboral de los jóvenes recién egresados tienen repercusiones a largo plazo en su estabilidad económica y crecimiento profesional. La falta de acceso a empleos formales y bien remunerados los obliga, en muchos casos, a aceptar trabajos precarios. La prolongación de esta etapa de inestabilidad puede impactar negativamente en su calidad de vida. Se reconoce que mejorar los mecanismos de inserción laboral, como el fortalecimiento de programas de empleo juvenil y el acceso a mentorías o pasantías remuneradas, podría reducir estos efectos negativos y contribuir a una transición más efectiva hacia empleos estables y alineados con su preparación académica.

FINANCIAMIENTO

No monetario.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Regional Autónoma de los Andes, en el desarrollo de esta investigación.

REFERENCIAS CONSULTADAS

- Asamblea Nacional Constituyente del Ecuador (2008). Constitución De La Republica Del Ecuador 2008. *Registro Oficial 449 de 20-oct-2008*, Quito, Ecuador. <https://n9.cl/hd0q>
- CEPAL. (2013). El apoyo de la CEPAL a los censos de población y vivienda de la década de 2010. *CEPAL*, pág. 13. <https://n9.cl/jqd7a>
- Consejo de participación ciudadana y control social. (2016). Políticas Publicas. <https://n9.cl/pkv4r>
- Diario la hora. (2025). Estudio devela que el 80,1% de los jóvenes ecuatorianos encuestados están desempleados. *Diario la hora*, pág. 1. <https://n9.cl/yzil9>

Viviana Estrella Morales-Inguillay; Nataly Lizbeth Guambo-Yuquilema; Valeria Estefanía Vicuña-Pozo

ELTELÉGRAFO. (2019). El desempleo entre los jóvenes recién graduados. *ELTELÉGRAFO*. <https://n9.cl/9in1e>

Guerrero-Vega, V. M. (2020). Desempleo en los Jóvenes. <https://n9.cl/j7jer>

Ministerio del Trabajo del Ecuador. (2019). Informe regional 3 proyecto de inversión pública "empleo joven" mes: mayo a diciembre 2019. <https://n9.cl/vsq6zp>

Moreno, L. G. (01 de 01 de 2020). Efecto del empleo y el desempleo en el estado de ánimo de jóvenes universitarios recién egresados. <https://n9.cl/7m5sd1>

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2020). Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Tendencias del empleo juvenil 2020. <https://n9.cl/konwp>

Plan Internacional Ecuador. (2017). Informe sobre las perspectivas y desafíos laborales para la juventud en Ecuador. *Plan Internacional Ecuador*, pág. 15. <https://n9.cl/0a7vv>